

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
_____ Г.Г. Касимцева
Протокол № 2 от 29.09.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ №50 «Малыш»
_____ В.А. Волохова
Приказ № 101/1 от 29.09.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работникам платных дополнительных образовательных
услуг муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №50 «Малыш» муниципального
образования городской округ Симферополь Республики Крым
(МБДОУ №50 «Малыш» г. Симферополя)**

г. Симферополь, 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Со статьей 50 Гражданского кодекса Российской Федерации,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом Российской Федерации №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Администрации города Симферополя от 01.03.2021г. № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» с изменениями и дополнениями от 01.10.2023г.
- Постановлением Правительства Российской Федерации №1441 от 15.09.2020г. «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
- Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым № 4881 от 06.09.2021г. «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, в части предоставления платных образовательных услуг»
- Уставом МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя

1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим определение платы за услуги по предоставлению платных образовательных услуг муниципальными бюджетными образовательными учреждениями муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее - Учреждения), и регулирует отношения, возникающие между заказчиком и исполнителем при оказании платных образовательных услуг в Учреждениях.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Заказчик - физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора.

Исполнитель - Учреждение, осуществляющее образовательную деятельность и предоставляющее платные образовательные услуги обучающемуся.

Недостаток платных образовательных услуг - несоответствие платных образовательных услуг обязательным требованиям, предусмотренным законом, или условиям договора, или целям, для которых платные образовательные услуги обычно используются, или целям, о которых исполнитель был поставлен в известность заказчиком при заключении договора, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами (частью образовательной программы).

Обучающийся - физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

Платные образовательные услуги - осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение (далее - договор).

Существенный недостаток платных образовательных услуг - неустранимый недостаток, или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения, или другие подобные недостатки.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.5. МБДОУ №50 «Малыш» самостоятельно в соответствии с Уставом определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу, работу и т.д.

1.6. МБДОУ №50 «Малыш» самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг, утверждает размер платы на оказываемые платные услуги. МБДОУ №50 «Малыш» вправе устанавливать льготы для отдельных категорий граждан и размеры скидок с цены.

1.7. В Положение могут вноситься изменения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации МБДОУ №50 «Малыш».

1.8. Система оплаты труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
 - обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
 - единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения представительного органа работников;
 - систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);
- настоящего Положения.

1.10. Размер оплаты труда работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, образовательных организаций устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в устанавливаются за счет средств, полученных при оказании платных образовательных услуг в пределах Фонда оплаты труда, рассчитанного в калькуляции платных образовательных услуг.

1.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.12. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

1.13. Штатное расписание платных образовательных услуг формируется с учетом потребностей в работниках, необходимых для выполнения работ по предоставлению платных образовательных услуг.

1.14. Допускается внесение изменений в штатное расписание в течение года в связи с производственной необходимостью.

1.15. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству.

1.16. Оплата труда работников в образовательной организации привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.17. Оплата труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок организации предоставления платных образовательных услуг

2.1. Учреждения вправе оказывать платные образовательные услуги в соответствии с настоящим Положением, Уставом Учреждения.

2.2. Учреждения, осуществляющие деятельность по оказанию платных образовательных услуг, должны:

2.2.1. иметь лицензии на право ведения тех видов деятельности, которые будут организованы в форме платных образовательных услуг (образовательная деятельность, не сопровождающаяся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании и (или) квалификации лицензированию не подлежит);

2.2.2. обладать соответствующей материально-технической базой, способствующей созданию условий для качественного предоставления платных образовательных услуг без ущемления основной образовательной деятельности, в соответствии с действующими санитарными правилами и нормами, гарантирующими охрану жизни и безопасность здоровья заказчиков, обучающихся. Для предоставления платных образовательных услуг допускается использование учебных и других помещений Учреждений в часы, не предусмотренные расписанием учебных занятий в рамках основной образовательной деятельности;

2.2.3. иметь лицевые счета, открытые в органах казначейства, для учета средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

2.2.4. организовать учет рабочего времени при оказании платных образовательных услуг и организовать раздельный учет рабочего времени педагогических работников, ведущих основную образовательную деятельность за счет средств соответствующего бюджета, и педагогических работников, оказывающих платные образовательные услуги;

2.2.5. организовать раздельный учет материальных затрат, связанных с основной образовательной деятельностью, и материальных затрат, связанных с оказанием платных образовательных услуг;

2.2.6. предоставлять в полном объеме образовательные услуги, предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами.

2.3. При наличии условий, перечисленных выше, Учреждениям для организации предоставления платных образовательных услуг необходимо:

2.3.1. изучить спрос востребованности платных образовательных услуг, определить предполагаемых заказчиков;

2.3.2. разработать и утвердить по каждому виду платных образовательных услуг образовательные программы с календарно-тематическим планированием занятий;

2.3.3. составить и утвердить учебные планы по платным образовательным услугам, при этом количество часов, предлагаемых исполнителем в качестве платной образовательной услуги, должно соответствовать возрастным и индивидуальным особенностям обучающегося;

2.3.4. разработать и утвердить Положение о предоставлении платных образовательных услуг, которое должно содержать правила приема на обучение и перечень документов, необходимых для зачисления на обучение по программам платных образовательных услуг. В случае предоставления льгот по оплате

за платные образовательные услуги в Положении должны быть указаны категории обучающихся, которым предоставляется льгота, а также порядок

и размеры предоставляемых льгот;

2.3.5. разработать и утвердить Положение об оплате труда работников Учреждения, оказывающих платные образовательные услуги, за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

2.3.6. в установленном порядке обеспечить подбор и расстановку педагогических кадров по оказанию платных образовательных услуг. С работниками, привлекаемыми для оказания платных образовательных услуг, заключаются трудовые договоры в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3.7. составить штатное расписание на основании штатных единиц, необходимых для оказания платных образовательных услуг, в соответствии с утвержденными образовательными программами и учебными планами, при этом наименования должностей работников и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также наименованиям профессий рабочих Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2.3.8. составить тарификацию работников, оказывающих платные образовательные услуги, на основании плана финансово-хозяйственной деятельности, доходов и расходов за месяц по каждому виду платной образовательной услуги и штатной расстановки;

2.3.9. исходя из количества учебных часов по утвержденной программе платной образовательной услуги, учебному плану обеспечить в установленном порядке составление расчета месячной платы по каждому виду платных образовательных услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства, муниципальных правовых актов, настоящего Положения.

2.4. Организация предоставления платных образовательных услуг осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения, изданного на основании заключенных договоров с заказчиками, при обеспечении выполнения условий, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения.

Приказом утверждаются:

- перечень оказываемых в учебном году платных образовательных услуг;
- ответственные лица с обозначением круга их обязанностей;
- состав участников;
- организация работы по предоставлению платных услуг (расписание занятий, график работы и т.д.);
- привлекаемый педагогический состав с определением учебной нагрузки преподавателей (в свободное от основной работы время);
- порядок оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг.

2.5. Учреждение в установленном порядке уведомляет Муниципальное казенное учреждение Управление образования Администрации города Симферополя Республики Крым (далее - Управление образования города

Симферополя) об организации платных образовательных услуг с указанием:

- наименования платных образовательных услуг;
- стоимости в час по каждому виду услуг;
- продолжительности одного занятия по каждому виду услуг;
- стоимости одного занятия по каждому виду услуг;
- количества занятий в неделю по каждому виду услуг;
- количества занятий в месяц по каждому виду услуг;
- стоимости в месяц по каждому виду услуг;
- расписания занятий с указанием времени проведения и помещений, в которых они будут проводиться.

3. Формирование цен на платные образовательные услуги

3.1. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения МБДОУ.

3.2. Формирование цен на платные образовательные услуги основано на принципе полного возмещения затрат МБДОУ на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

3.3. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ. План финансово-хозяйственной деятельности по расходам за счет доходов от платных образовательных услуг, а также его исполнение осуществляется по статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.4. Планирование расходов за счет доходов от платных образовательных услуг состоит из двух разделов:

3.4.1. Доходы - плата за платные образовательные услуги. Доходы рассчитываются исходя из списочного количества детей групп, ежемесячной родительской платы за платные образовательные услуги и количества месяцев предоставления этих услуг.

3.4.2. Расходы - все расходы, которые непосредственно связаны с оказанием платных образовательных услуг по кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.5. Расчет цены платной образовательной услуги на одного обучающегося за 1 занятие производится по формуле:

$Ц_{пдоу} = C_c$, где:

$Ц_{пдоу}$ - цена платной образовательной услуги на 1 обучающегося за 1 занятие (руб.);

C_c - себестоимость платной образовательной услуги на 1 обучающегося за 1 занятие (руб.).

3.6. Себестоимость платной образовательной услуги включает в себя:

- расходы на оплату труда педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу, а также выплату стимулирующих выплат (премиальный фонд), начисления на выплаты по оплате труда;

- материальные затраты, в которые входят: расходы на коммунальные услуги, работы, услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги (согласно договору или плану финансово-хозяйственной деятельности); расходы на увеличение стоимости материальных запасов: приобретение учебно-наглядных пособий, расходных материалов и прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь и т.п.).

3.7. Себестоимость платной образовательной услуги в расчете (калькуляции) на одного потребителя ($C_{у п}$) определяется как частное от деления общей суммы затрат по платным образовательным услугам к общему количеству потребителей платных образовательных услуг (K):

$C_{у п} = C_{у} / K$, где:

$C_{у}$ - себестоимость услуги;

$C_{у} = (Зп + Зо + За + Нз + Мз) / K$:

$Зп$ - заработная плата педагогов в месяц:

$Зп = СТчас \times Kчас$, где:

$СТчас$ - заработная плата в час (рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы);

$Kчас$ - количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга;

$Зо$ - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

$Зо = ТСчас \times Kчас$, где:

$ТСчас$ - оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

$За$ - заработная плата (стимулирующие выплаты) административно-управленческого персонала устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг;

$Нз$ - начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

$Нз = (Зп + Зо + За) \times 30,2\%$.

Заработная плата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг, рассчитывается с учетом применения формул расчета, утвержденных Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Симферополя Республики Крым.

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться стимулирующие выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации;

Мз - материальные затраты, которые определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов РФ.

3.8. Дискриминация цен на платные образовательные услуги.

3.8.1. Учитывая специфику формирования спроса на различные виды платных образовательных услуг, его неравномерность во времени, возможно установление различных цен на одну и ту же услугу (ценовая дискриминация) в зависимости от изменения спроса.

3.8.2. Исполнитель вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств исполнителя, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения заказчика и (или) обучающегося.

Также возможно установление Учреждениями пониженной цены для обучающихся, имеющих особые успехи в учебе (отличные оценки); детей-сирот; детей, оставшихся без попечения родителей; обучающихся из малоимущих семей (на основании подтверждающего документа); обучающихся из многодетных семей (на основании документа, подтверждающего статус многодетной семьи, выданного исполнительным органом государственной власти Республики Крым в сфере труда и социальной защиты населения); детей работников Учреждения. Исполнитель вправе установить категории заказчиков, имеющих право на льготы при получении платных образовательных услуг.

3.8.3. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

3.8.4. При расчете оплаты труда работникам, оказывающим платные услуги, возможно применение сдельных, бестарифных и иных систем оплаты труда. При разработке подобных систем оплаты труда должно быть соблюдено требование трудового законодательства: заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже, чем предусмотрено тарификацией, пропорционально отработанному времени.

3.9. Учреждение самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников Учреждения.

3.10. Налогообложение доходов, полученных Учреждениями от реализации платных образовательных услуг, обеспечивается в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, установлены в соответствии с **Приложением 1** к настоящему Положению.

5. Социальные выплаты

5.1. Социальные выплаты работникам платных образовательных услуг не предусмотрены.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются за счет средств, полученных при оказании платных образовательных услуг в пределах Фонда оплаты труда, рассчитанного в калькуляции платных образовательных услуг.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя с учетом мнения Профсоюзного комитета. Выплата устанавливается на срок не более одного учебного года.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

6. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей

6.1. Руководитель и заместители руководителя могут получать стимулирующие выплаты за счет средств, полученных при оказании платных образовательных услуг в пределах Фонда оплаты труда, рассчитанного в калькуляции платных образовательных услуг.

Приложение 1

к Положению об оплате труда
работникам платных дополнительных
образовательных услуг муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего
вида №50 «Малыш»

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	16 053,00

Приложение 2

к Положению об оплате труда
работникам платных дополнительных
образовательных услуг муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего
вида №50 «Малыш»

Размер надбавок работников образования за специфику работы

Виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
1. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (применяется по факту нагрузки)	10
2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (применяется на норму часов)	10
3. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (применяется по факту нагрузки)	10

Приложение 3

к Положению об оплате труда работникам платных дополнительных образовательных услуг муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №50 «Малыш»

Размер надбавки за квалификационную категорию педагогического персонала МБДОУ №50 «Малыш» г. Симферополя

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15%
первая категория	10%