

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №50 «Малыш»
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

В.А. Волохова



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №50 «Малыш»

Ю.Ю. Корниенко

Протокол № 6 от 11.01 2021 г.

Приказ № 8/2 от 18.01 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работникам платных дополнительных образовательных
услуг муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №50 «Малыш»

г. Симферополь, 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Симферополя от 04.09.2019 г. № 4806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» Постановлением Правительства Российской Федерации №1441 от 15.09.2020г. «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Уставом МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя

1.2. Данное Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №50 «Малыш» (далее МБДОУ №50 «Малыш») привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг (ПОУ), источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы, направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества предоставляемых образовательных услуг, повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.4. МБДОУ №50 «Малыш» самостоятельно в соответствии с уставом определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу, работу и т.д.

1.5. МБДОУ №50 «Малыш» самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг, утверждает размер платы на оказываемые платные услуги.

МБДОУ №50 «Малыш» вправе устанавливать льготы для отдельных категорий граждан и размеры скидок с цены.

1.6. В Положение могут вноситься изменения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации МБДОУ №50 «Малыш».

1.7. В настоящем Положении используются следующие понятия:

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) – фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом

соответствующих квалификационных характеристик, без компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

1.8. Система оплаты труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов; обеспечения государственных гарантий по оплате труда; единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения представительного органа работников; систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормы, нормы обслуживания и другие типовые нормы); настоящего Положения.

1.9. Размер оплаты труда работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, образовательных организаций устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательных организаций.

1.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.11. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

1.12. Штатное расписание платных образовательных услуг формируется с учетом потребностей в работниках, необходимых для выполнения работ по предоставлению платных образовательных услуг.

а
х
и
а
й

1.13. Допускается внесение изменений в штатное расписание в течение года в связи с производственной необходимостью.

1.14. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству.

1.15. Оплата труда работников в образовательной организации привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.16. Оплата труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Фонд оплаты труда образовательных организаций

2.1. Фонд оплаты труда образовательных организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательным организациям из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

3. Формирование цен на платные образовательные услуги

3.1. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения МБДОУ.

3.2. Формирование цен на платные образовательные услуги основано на принципе полного возмещения затрат МБДОУ на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

3.3. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ. План финансово-хозяйственной деятельности по расходам за счет доходов от платных образовательных услуг, а также его исполнение осуществляется по статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.4. Планирование расходов за счет доходов от платных образовательных услуг состоит из двух разделов:

3.4.1. Доходы - родительская плата за платные образовательные услуги.

Доходы рассчитываются исходя из списочного количества детей групп, ежемесячной родительской платы за платные образовательные услуги и количества месяцев предоставления этих услуг.

3.4.2. Расходы - все расходы, которые непосредственно связаны с оказанием платных образовательных услуг по кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.3. Фонд оплаты труда работников, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, формируется за счет средств: - поступивших на счет образовательной организации от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с _____; - других внебюджетных источников финансирования, незапрещённых законом.

3.4. Цена платной услуги определяется на основе расчета экономически обоснованных затрат материальных и трудовых ресурсов (далее -затраты) и прибыли, обеспечивающей финансирование других обоснованных затрат и налогов.

3.5. Затраты МБДОУ №50 «Малыш» распределяются на затраты, непосредственно связанные с оказанием платной услуги и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности _____ в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания платной услуги.

3.6. К затратам, непосредственно связанным с оказанием платной услуги, относятся: -затраты на оплату труда персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания платной услуги (основной персонал); -затраты на приобретение материальных запасов, полностью потребляемых в процессе оказания платной услуги; -иные затраты, связанные с оказанием платной услуги.

3.7. К затратам, необходимым для обеспечения деятельности _____ в целом, но не используемым непосредственно в процессе оказания платной услуги, относятся:

- общехозяйственные затраты
- затраты на приобретение материальных запасов, коммунальных услуг;
- затраты на уплату налогов и иных обязательных платежей;
- иные затраты, необходимые для обеспечения деятельности МБДОУ №50 «Малыш» в целом, но не используемые непосредственно в процессе оказания платной услуги

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

3.7.1. МБДОУ вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств исполнителя, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения заказчика и (или) воспитанника.

Также возможно установление МБДОУ пониженной цены для воспитанников, детей-сирот; детей, оставшихся без попечения родителей (на

основании подтверждающего документа); детей работников МБДОУ. МБДОУ вправе установить категории заказчиков, имеющих право на льготы при получении платных образовательных услуг

3.7.2. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

3.8. МБДОУ самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников Учреждения.

3.9. Налогообложение доходов, полученных МБДОУ от реализации платных образовательных услуг, обеспечивается в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, установлены в соответствии с **Приложением 1** к настоящему Положению.

5. Социальные выплаты

5.1. Социальные выплаты работникам платных образовательных услуг не предусмотрены.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. В целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя с учетом мнения Профсоюзного комитета. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- специалистам;

- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности) и их заместителям.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

6. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей

6.1. Руководитель и заместители руководителя могут получать стимулирующие выплаты за счет средств, полученных при оказании платных образовательных услуг в пределах Фонда оплаты труда, рассчитанного в калькуляции платных образовательных услуг.

Приложение I
к Положению об оплате труда
работникам платных
дополнительных образовательных
услуг муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего
вида №50 «Малыш»

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	14630,00

Приложение 2

к Положению об оплате труда
работникам платных
дополнительных образовательных
услуг муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего
вида №50 «Малыш»

Размер повышения окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) педагогических работников за специфику работы

Виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
1. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (применяется по факту нагрузки)	10
2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (применяется на норму часов)	10
3. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (применяется по факту нагрузки)	10

Приложение 3

к Положению об оплате труда
работникам платных
дополнительных образовательных
услуг муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего
вида №50 «Малыш»

Размер надбавки за квалификационную категорию педагогического персонала МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	2000,00
первая категория	1250,00

Принято, пронумеровано и скреплено печатью

10 (десять)

Листов

Заведующий МБДОУ № 50 «Мальш»
г. Симферополь
Корниенко Ю.Ю.

Корниенко



Всего листов	10
Листов	10