

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБДОУ №50 «Малыш»

_____ Г.Г. Касимцева

Протокол от 29.09.2023г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 29.09.2023г. № 101/1

ИЗМЕНЕНИЯ
к ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения "Детский сад общеразвивающего вида №50 "Малыш"
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым
(МБДОУ №50 «Малыш» г. Симферополя)

На основании постановления администрации города Симферополя Республики Крым от 31.08.2023г. № 5020 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», постановления администрации города Симферополя Республики Крым от 27.09.2023г. № 5577 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым»

1. Изложить п.1.2. Положения в следующей редакции:

«В настоящем Положении используются следующие понятия:

- педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- молодой специалист - педагогический работник МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;
- оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

- социальные выплаты - выплаты, связанные с предоставлением работникам материальной помощи на оздоровление.»

2. Изложить п.1.3. Положения в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников МБДОУ №50 «Малыш» г. Симферополя включает в себя размеры окладов (должностных окладов), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения профсоюзной организации работников МБДОУ №50 «Малыш» г. Симферополя в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.»

3. Изложить п.1.4. Положения в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», а также обеспечения достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04. 2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П;

- Закона Республики Крым от 06.07. 2015 № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым»;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения профсоюзной организации работников МБДОУ № 50 «Малыш» г.Симферополя;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы) настоящего Положения.»

4. Изложить **п.1.5.** Положения в следующей редакции:

«Размер оплаты труда работников МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), тарифной ставки по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя.»

5. Изложить **п.1.6.** Положения в следующей редакции:

«Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.»

6. Изложить **п.1.9.** Положения в следующей редакции:

«Руководитель МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, несет персональную ответственность за обеспечение соблюдения требований настоящего Положения, своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству, а также за соблюдение установленных нормативными правовыми актами и распорядительными документами федеральных органов исполнительной власти, а также исполнительных органов Республики Крым индикаторов и целевых показателей по размерам заработной платы для отдельных категорий работников МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя.»

7. Изложить **п.1.11.** Положения в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12. 2019 № 40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Республики Крым, осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.»

8. Изложить **п.1.12.** Положения в следующей редакции:

«Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, научных работников, занятых в МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, осуществляется согласно окладам (должностным окладам), тарифным ставкам аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы, компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты осуществляются в соответствии с настоящим Положением.»

9. Изложить **п.1.19.** Положения в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по категориям работников МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.»

10. Изложить **п.2.1.** Положения в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательным организациям из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.»

11. Изложить **п.2.2.** Положения в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя включает в себя оклад (должностной оклад), тарифные ставки, в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в пределах выделенного фонда оплаты труда выплаты социального характера, включая материальную помощь.»

12. Дополнить **раздел 2** Положения пунктами:

2.3. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, не может превышать 40% фонда оплаты труда.

При этом в расчет предельной доли не входит выполнение административно-управленческим и вспомогательным персоналом работы основного персонала на условиях совмещения должностей.

2.4. Формирование годового фонда оплаты труда МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, должно осуществляться в соответствии с требованиями действующего законодательства.

13. Дополнить **пункт 3.2 раздела 3** Положения абзацами:

В зависимости от условий труда руководителю МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

Основанием для выплаты руководителю МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, компенсационной выплаты является приказ органа осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, к ведению которого отнесено МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя.

14. Изложить **п.3.3.** Положения в следующей редакции:

«По решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя, руководителю МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя может устанавливаться надбавка за масштаб управления, положение о выплате надбавки за масштаб управления утверждается учредителем.»

15. Исключить **абзац 2 пункта 3.5** Положения.

16. Изложить **п.4.1.** Положения в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников образования установлены в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.»

17. Изложить **п.4.2.** Положения в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих установлены в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.»

18. Изложить **п.4.3.** Положения в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций, занятых в сфере закупок, установлены в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.»

19. Изложить **п.4.4.** Положения в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций, занятых в сфере охраны труда, установлены в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.»

20. Изложить **п.4.5.** Положения в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников муниципальных образовательных организаций установлены в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.»

21. Изложить **п.4.6.** Положения в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников, тарифных ставок по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами, установлены в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.»

22. Изложить **п.4.7.** Положения в следующей редакции:

«Должности специалистов и служащих и их оклады (должностные оклады), тарифные ставки в одном из типов организаций, не вошедшие в приложения 2, 3, 7, 9, 10, 11 устанавливаются в соответствии с аналогичными должностями специалистов и служащих и их окладами (должностными окладами), тарифным ставкам, имеющимися в других типах организаций.»

23. Изложить **п.4.8.** Положения в следующей редакции:

«Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, тарифные ставки устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.»

24. Изложить **п.5.5.** Положения в следующей редакции:

«Выплаты, указанные в пункте 5.1 настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме выплат, указанных в пункте 5.4 настоящего Положения, которые начисляются на минимальный размер оплаты труда, установленный в Республике Крым.»

25. Дополнить **раздел 5** Положения пунктами:

5.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном муниципальным правовым актом.

5.7. Размеры надбавок за специфику работы указаны в приложении 4 к настоящему Положению.

Надбавки за специфику работы устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, на основании приказа руководителя МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя.

5.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, муниципального образования городской округ Симферополь, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

26. Дополнить **п. 6.1** раздела 6 Положения абзацами:

При разработке и утверждении в МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников необходимо учитывать следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденных соответствующими документами;

- размер вознаграждения должен отвечать фактическому трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения;

- размер вознаграждения должен устанавливаться за достижение результата;

- правила определения вознаграждения должны быть изложены в форме, понятной каждому работнику;

- принятие решений об установлении выплат и их размерах должны осуществляться с учетом мнения профсоюзной организации работников;

- показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, в пределах части фонда оплаты труда, определенного с неукоснительным соблюдением требований пункта 2.3 настоящего Положения, с учетом мнения профсоюзной организации работников.

27. Изложить **абзац 2 п.6.2.1.** Положения в следующей редакции:

«Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или тарифной ставки работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя с учетом мнения профсоюзной организации работников, а руководителю МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя на основании приказа органа осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, к ведению которого отнесено МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя. Выплата устанавливается на срок не более одного года.»

28. Изложить **абзац 2 п.6.2.1.1.** Положения в следующей редакции:

«При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя;
- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.»

29. Дополнить **абзац 2 п. 6.2.1.2.** Положения словами:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

30. Изложить **п. 6.2.2.** Положения в следующей редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.»

31. Изложить **п. 6.2.2.1.** Положения в следующей редакции:

«Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя с учетом мнения профсоюзной организации работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем.»

32. Изложить **п. 6.2.2.2.** Положения в следующей редакции:

«Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- за наличие квалификационной категории педагогических работников;
- за наличие ученой степени;

- за наличие ученого звания;
- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.»

33. Дополнить Положение пунктом:

6.2.2.2.1. Надбавка за квалификационную категорию специалистам, руководителям, и их заместителям устанавливается по педагогической деятельности.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается на ставку заработной платы педагогическим работникам в процентах от оклада (должностного оклада), тарифной ставки в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

6.2.2.2.2. Работникам МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, к должностным окладам устанавливается на ставку заработной платы надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

- работникам, имеющим государственные и (или) правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия) Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности организации или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов "Народный...", "Заслуженный..."; спортивные звания международного класса, - при условии соответствия профилю деятельности организации или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

в размере 10 процентов от должностного оклада (тарифной ставки):

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почетный работник...", производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почетный работник", профилю деятельности организации или преподаваемым дисциплинам, или выполняемой работе;

- работникам, педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя либо выполняемой работе.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

Основанием для назначения является:

для руководителя МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, - приказ органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательной организации, к ведению которого отнесено МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя; для его заместителей, прочих работников - приказ руководителя МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

34. Изложить абзац 1 п. 6.2.3.1. Положения в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается на ставку заработной платы в процентах от оклада (должностного оклада), тарифной ставки по основной должности, в следующем размере:

- при выслуге лет свыше 3 лет – 5%;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 10%.;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 15%.»

35. Изложить абзац 6 п. 6.2.4. Положения в следующей редакции:

«- выплаты, носящие обязательный характер, при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя).»

36. Изложить **п. 7.1** Положения в следующей редакции:

«К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление и надбавка молодому специалисту.»

37. Изложить **п. 7.3** Положения в следующей редакции:

«Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.»

38. Дополнить Положение пунктом:

7.11. Молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5700,00 рубля. Размер доплаты не зависит от объема учебной (преподавательской) работы/педагогической работы.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Надбавка выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
№50 «Малыш» г.Симферополя

Размер оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Заведующий дошкольной образовательной организации	37 131,00

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Помощник воспитателя	16 303,00

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	16 031,00
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	16 053,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; Педагог-психолог	16 064,00
4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель	16 074,00

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
№50 «Малыш» г.Симферополя

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	16 303,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	17 181,00

Приложение 4
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
№50 «Малыш» г.Симферополя

Размер надбавок работников образования за специфику работы

Виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
1. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (применяется на норму часов)	10
2. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (применяется по факту нагрузки)	10

Приложение 5
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
№50 «Малыш» г.Симферополя

**Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих по
разрядам выполняемых работ**

Разряд работ	Размер ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.
1 разряд	9 310,00
2 разряд	10 415,00
3 разряд	10 594,00
4 разряд	10 783,00
5 разряд	10 979,00
6 разряд	11 187,00
7 разряд	11 511,00
8 разряд	11 557,00

Приложение 6
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
№50 «Малыш» г.Симферополя

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15%
первая категория	10%
педагог – методист	30%
педагог - наставник	30%

**Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников
МБДОУ №50 «Малыш» г.Симферополя**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	14 005,00
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	14 104,00

Положение о молодом специалисте

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся работники МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, в возрасте до 35 лет, назначенные (переведенные) на педагогические должности впервые, после:

- получения диплома о среднем профессиональном образовании, подтверждающего присвоение квалификации по специальности;
- либо получения диплома о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- либо получения диплома о переподготовке, дающего право занимать педагогические должности;
- либо окончания аспирантуры.

2.1.1. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в МБДОУ № 50 «Малыш» г. Симферополя, после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

2.2. Осуществление трудовой деятельности до момента возникновения права на присвоение статуса молодого специалиста согласно [пункту 2.1](#) настоящего Положения не может являться основанием для отказа в присвоении такого статуса.

Период трудовой деятельности в педагогической должности в организации, не являющейся организацией, осуществляющей образовательную деятельность, не учитывается при присвоении статуса молодого специалиста.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет со дня возникновения права на присвоение статуса, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

2.4. В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, и поступления на работу в другую, статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Если при трудоустройстве педагогический работник не предоставил копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста, то Работодатель самостоятельно, на основании заявления педагогического работника, запрашивает соответствующие копии документов с предыдущих мест работы за три года.

2.5. Если статус молодого специалиста педагогическому работнику в предыдущей организации, осуществляющей образовательную деятельность, присвоен не был, при этом такой педагогический работник соответствует всем установленным настоящим Положением требованиям, такому работнику присваивается статус молодого специалиста, однако период действия статуса (3 года) исчисляется с момента назначения на педагогическую должность впервые.

В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, и поступления на работу в организацию, не имеющую статуса организации, осуществляющей образовательную деятельность, или его перевода в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на непедagogическую должность, он теряет право на сохранение статуса молодого специалиста.

2.6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую организацию, осуществляющую образовательную деятельность);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.7. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или во время получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.8. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 5 - 11 и 14 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со [статьей 70](#) Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Младший повар	10 783,00
Повар (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015г. №610н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»)	10 979,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.09.2014г. №646н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	10 979,00
Делопроизводитель (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.06.2015г. №276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	16 303,00

Приложение 10
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
№50 «Малыш» г.Симферополя

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
муниципальных образовательных организаций, занятых в сфере
закупок**

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по закупкам	18 691,00

Приложение 11
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
№50 «Малыш» г.Симферополя

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
муниципальных образовательных организаций, занятых в сфере охраны
труда**

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по охране труда	17 919,00