

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №50 «МАЛЫШ» МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД  
2022 – 2023 год**

**заведующий МБДОУ №50 «Малыш»  
Волохова В.А.**

**г. Симферополь, 2023г.**

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**

---

### **Полное наименование:**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида №50 «Малыш» муниципального образования  
городской округ Симферополь Республики Крым.

### **Организационно-правовая форма:**

Бюджетное учреждение.

### **Место нахождения учреждения:**

Юридический адрес: 295015, Республика Крым, город Симферополь, улица Объездная,  
дом 4а.

Фактический адрес: : 295015, Республика Крым, город Симферополь, улица Объездная,  
дом 4а.

### **Учредитель и собственник:**

Муниципальное образование городской округ Симферополь Республики Крым.

Полномочия учредителя и собственника имущества осуществляет Администрация  
города Симферополя Республики Крым, 29500, Республика Крым, город Симферополь,  
улица Горького, 15.

Координацию и контроль за деятельностью осуществляет Муниципальное казенное  
учреждение Управление образования Администрации города Симферополя  
Республики Крым, 295034, Республика Крым, город Симферополь, бульвар Франко, 25.

### **Сайт детского сада:**

<https://simdou50.crimea-school.ru/>

### **Официальная страница детского сада в социальной сети ВКонтакте:**

<https://m.vk.com/public216978568?from=post>

### **E-mail:**

sadikmalish@crimeaedu.ru

### **Проектная мощность:**

145 мест.

В микрорайоне детского сада находятся МБОУ «Гимназия №9»

Основными целями Публичного доклада заведующего МБДОУ детский сад № 50  
«Малыш» являются:

- обеспечение информационной основы для организации диалога и согласования  
интересов всех участников образовательного процесса, включая представителей  
общественности;

- обеспечение прозрачности функционирования образовательного учреждения;

- информирование потребителей образовательных услуг о  
приоритетных направлениях развития МБДОУ, планируемых мероприятиях и  
ожидаемых результатах деятельности.

## **СОСТАВ ВОСПИТАННИКОВ**

---

Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом. Комплектование контингента детей осуществляется на основании Устава МБДОУ, Правил приема детей в дошкольное образовательное учреждение. В детском саду функционирует 6 групп общеразвивающей направленности. Соблюдается общий принцип комплектования групп.

Наполнение групп:

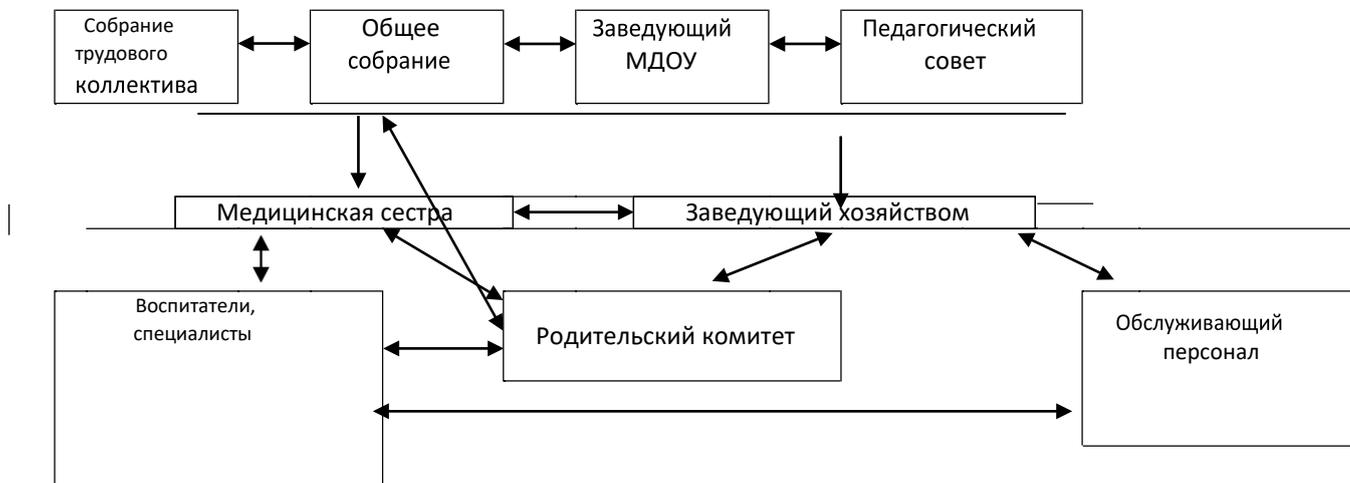
<b>Группа, возраст детей</b>	<b>Фактическое количество детей</b>	<b>Количество детей в соответствии с требованиями ( из расчёта 1 группы)</b>
Группа раннего возраста (1) – дети от 2 до 3 лет	30	20
Младшая группа (1) – дети от 3 до 4 лет	30	25
Средняя группа (2) – дети от 4 до 5 лет	60	25
Старшая группа (1) – дети от 5 до 6 лет	35	25
Подготовительная к школе группа (1) – дети от 6 до 7 лет	31	25
Всего:	186	

Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом. Комплектование контингента детей осуществляется на основании Устава МБДОУ, правил приема детей в дошкольное образовательное учреждение.

**Наличие групп кратковременного пребывания: нет**

<b>Социальный статус семьи</b>	<b>Количество воспитанников</b>	<b>% воспитанников</b>
Полные семьи	160	86%
Неполные семьи	26	13%
Многодетные семьи	19	10%

## СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ



На взаимодействии всех членов воспитательного процесса строится эффективное управление МБДОУ. На схеме мы представляем структуру управления Образовательным учреждением. На одном уровне находятся такие компоненты взаимодействия, как: заведующий, родители, работники – это означает, что в управлении МБДОУ каждые из них выполняют свою многозначительную роль. Они имеют право принимать совместные решения, вносить предложения по организации работы Образовательного учреждения, принимать непосредственное участие в организации эффективной работы детского сада.

Каждая стрелка также определяет взаимодействие каждого компонента структуры управления. На высоком уровне находится взаимодействие между родителями и администрацией МБДОУ, родителями и педагогическими работниками, детьми и педагогами, администрацией МБДОУ и работниками.

### **Администрация МБДОУ:**

- Заведующий МБДОУ №50 «Малыш» — Волохова Виктория Анатольевна - осуществляет руководство и контроль за деятельностью всех структур. Указания и распоряжения заведующей обязательны для всех участников образовательного процесса.
- Старший воспитатель – Ного Оксана Владимировна - осуществляет руководство учебно-воспитательной работой учреждения. Старший воспитатель определяет место каждого педагога в воспитательной работе с детьми, мобилизует воспитателей на решение задач, поставленных концепцией дошкольного воспитания перед дошкольным учреждением, привлекает к их решению родителей и общественность.
- Заведующий хозяйством, с вменением обязанностей ответственного по охране труда МБДОУ, за антитеррористическую защищенность — Паламарчук Анатолий Дмитриевич - отвечает за сохранность здания дошкольного учреждения и имущества, организует материально-техническое снабжение

педагогического процесса, обеспечивает чистоту и порядок в помещениях детского сада и на участке, противопожарную безопасность и организацию труда обслуживающего персонала.

- Медицинская сестра – Касимцева Галина Григорьевна - контролирует санитарное состояние помещений и участка дошкольного учреждения, соблюдение санитарно-противоэпидемического режима, качество доставляемых продуктов, организацию питания и качество приготовления пищи, обеспечивает медицинское обслуживание детей, проводит санитарно-просветительскую работу среди работников учреждения и родителей, принимает участие в организации физкультурно-оздоровительной работы с детьми.

**В таблице, представлены органы самоуправления учреждением, их функционал и полномочия.**

<b>Орган общественно го управления</b>	<b>Область полномочий органа общественно го управления</b>	<b>Принимаемые органом общественного управления решения</b>	<b>Исполнение решений органа общественного управления</b>
Собрание трудового коллектива	<p>Общее собрание работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействует осуществлению эффективного управления Образовательным учреждением;</li> <li>- способствует в</li> </ul>	<p>Общее собрание работников может принимать решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о внесении изменений и дополнений в Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка и др. положения</li> </ul>	<p>Решения, принятые общим собранием работников и не противоречащие законодательству РФ, Трудовому кодексу, Уставу МБДОУ и др. локальным и нормативно – правовым актам, касающимся</p>

	<p>организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности;</p> <p>- вносит изменения и дополнения в локальные акты Образовательного учреждения;</p> <p>- принимает участие в комплектовании органов самоуправления Образовательным учреждением;</p> <p>- защищает права и интересы работников МБДОУ и др.</p>	<p>непосредственно касающиеся работников МБДОУ;</p> <p>- о планировании и утверждении мероприятий по охране труда и технике безопасности;</p> <p>- об участии представителей трудового коллектива на педагогических советах, общих собраниях родителей;</p> <p>- утверждать кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, поощрениям и др.</p>	<p>работников МБДОУ, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива</p>
Педагогический совет	<p>Педагогический совет:</p> <p>- способствует в организации и совершенствовании методического обеспечения образовательного процесса;</p> <p>- разрабатывает и рекомендует к утверждению программы и учебные планы;</p> <p>- обсуждает вопросы содержания, формы и методы образовательного процесса, планирует образовательно – воспитательную деятельность с детьми;</p> <p>- рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров Образовательного учреждения;</p> <p>- рассматривает</p>	<p>Педагогический совет может принимать решения:</p> <p>- об организации методической, экспериментальной, инновационной деятельности Образовательного учреждения;</p> <p>- об принятии учебных планов, программ;</p> <p>- о принятии планов по учебно – воспитательной, методической работе Учреждения;</p> <p>- о принятии графика курсовой подготовки;</p> <p>- об участии педагогов или Учреждения в конкурсах и др.</p>	<p>Решения, принятые педагогическим советом и не противоречащие законодательству РФ, Закону «Об образовании»; «Положению о дошкольном образовании», Конвенции о правах ребенка и др. локальным и нормативно – правовым актам, касающимся обучения и воспитания дошкольников, обязательны для исполнения всеми педагогическими работниками МБДОУ</p>

	<p>вопросы участия педагогических работников МБДОУ и самого Образовательного учреждения в конкурсах, конференциях, семинарах, концертах и др.</p>		
Родительский комитет	<p>Родительский комитет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организует совместную работу родительской общественности и Образовательного учреждения по реализации государственной, региональной, муниципальной политики в области дошкольного образования;</li> <li>- защищает права и интересы воспитанников;</li> <li>- рассматривает основные направления развития Образовательного учреждения;</li> <li>- оказывает благотворительную помощь;</li> <li>- способствует в организации работы с неблагополучными семьями и др.</li> </ul>	<p>Родительский комитет может принимать решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о внесении изменений и дополнений в локальные акты Образовательного учреждения;</li> <li>- об организации дополнительных образовательных, оздоровительных услуг воспитанникам МБДОУ;</li> <li>- об оказании помощи Образовательному учреждению в укреплении материально – технической базы, благоустройству помещений, детских площадок;</li> <li>- о поощрении, награждении благодарственными письмами наиболее активных родителей и сотрудников и др.</li> </ul>	<p>Решения, принятые родительским комитетом и не противоречащие законодательству РФ, Семейному кодексу, Конвенции о правах ребенка, Уставу МБДОУ и др. нормативно – правовым актам, касающимся детей и их родителей, обязательны для исполнения администрацией МБДОУ и всеми родителями воспитанников</p>

## **Функции попечительского совета**

Попечительский совет – государственно-общественный орган управления образованием, обладающий правом распорядителя фонда развития образования; одна из форм самоуправления образовательного учреждения. Попечительский совет занимается совершенствованием деятельности и развития образовательного учреждения и осуществляет свою деятельность на безвозмездной основе. Попечительский совет несет ответственность за не востребованность фонда развития образования; нецелевое использование получателем финансовых средств фонда развития образования; несвоевременное финансовое наполнение фонда развития образования.

Попечительский совет выполняет следующие функции:

- регламентирует поступление и распределение внебюджетных средств по внутренним фондам, созданным при Попечительском совете;
- содействует: совершенствованию материально-технической базы учреждения, благоустройству его помещений и территории, организации и совершенствованию образовательного процесса, поддержке социально не защищенных семей воспитанников, улучшению условий труда педагогических и других работников учреждения;
- участвует в организации соревнований, конкурсов и других массовых мероприятий образовательного учреждения.

Поскольку Попечительский совет является инновационным органом в деятельности дошкольных учреждений, то может рассматриваться как:

- самостоятельное юридическое лицо, зарегистрированное в установленном Законом порядке;
- орган, использующий счета благотворительных фондов;
- орган, использующий расчетные счета самого дошкольного учреждения.

**Управление МБДОУ строится на принципах самоуправления и осуществляется в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым.**

## **УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНО- ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

---

**Кадровое обеспечение** - в учреждении работает 16 педагогов, из них:

<b>ВОЗРАСТ</b>	<b>ЧЕЛОВЕК</b>	<b>%</b>
<b>Возрастной состав</b>		
20 - 30 лет	2	12%
30 - 40 лет	4	25%
40 - 50 лет	7	43%
Свыше 50 лет	3	18%
<b>По педагогическому стажу</b>		
0 - 5 лет	3	18%
5 - 10 лет	5	31%
10 - 20 лет	6	37%
Свыше 20 лет	2	12 %
<b>По образованию</b>		
Высшее педагогическое	15	93,7%
Среднее специальное (педагогическое)	1	6,2%
<b>По категории</b>		
Высшая категория	2	12,5%
1 категория	1	6,2%
СЗД	9	43%
молодой специалист	-	-

## Наши достижения

Коллектив МБДОУ №50 «Малыш» на протяжении многих лет принимает активное участие в конкурсах и смотрах на уровне города и республики.

### **Городские, муниципальные, республиканские конкурсы:**

- - Всероссийская акция «Ценности будущего в традициях народной культуры» - «Сделаем вместе».2022-2023г.
- - Всероссийский детский оздоровительный конкурс «Малыш против простуды и гриппа-2022».
- - Республиканского конкурса детского творчества по безопасности дорожного движения среди воспитанников и учащихся образовательных организаций «Дорога глазами детей» - сентябрь 2022г.
- - Муниципальный конкурс творческих работ по проблемам противодействия терроризму и экстремизму «Антитеррор: голос, выбор молодых» -октябрь 2022г.
- - Всероссийский открытый урок по основам безопасности жизнедеятельности –октябрь 2022г.
- - Международный игровой конкурс "Человек и природа" – 2022/2023г.г.
- - Всероссийский конкурс «Воспитатель года России -2023» -ноябрь 2022г.
- - Литературный конкурс детского журнала «Лозунька и К» -«Сказка по новогодней открытке» -январь 2023г.
- - Республиканский детский творческий конкурс рисунка «Аттракционы» и «Самоходная техника» - январь 2023г.  
Диплом-3 место -2 ребенка, грамота за участие-1 ребенок
- - Всероссийского конкурса детских рисунков «Эколята – друзья и защитники Природы!» -февраль 2023г. Диплом -1 место- 3 ребенка.
- - Республиканский конкурс педагогического мастерства воспитателей дошкольных образовательных организаций «Мастерская добра» -февраль 2023г.
- - Всероссийский творческий конкурс «Жили-были карандаши» - Российский Комитет ОМЕР совместно с Ассоциированными школами ЮНЕСКО, АНО ДОО «МИР ДЕТСТВА» - март 2023г.
- - Творческий конкурс детского журнала «Лозунька и К» -«Весеннее царство цветов» - март 2023г.

- - Республиканской выставки-конкурса декоративно-прикладного творчества и изобразительного искусства «Пасхальная Ассамблея» - март 2023г.
- - Всероссийского полиатлон-мониторинга в формате проекта «Полииторинг – дошкольникам» -март 2023г.
- - Патриотический конкурс детского творчества «Ради жизни на Земле!..» - март 2023г. Диплом -2 место -2 ребенка
- - Всероссийская математическая игра «Смартик» для дошкольников – март 2023г.
- - Городской фестиваль детского творчества «Цветик – семицветик» - март 2023г. лауреаты.
- - Всероссийского конкурса на лучшую поделку из вторичного сырья «Наши друзья- Эколята - за отдельный сбор отходов и повторное использования материалов»-март 2023г. Диплом 2место-2 ребенка, 3 место-1 ребенок.
- - Игровой конкурс «Человек и природа» тема конкурса «Космическое путешествие» -март –апрель 2023г.
- - «Первые шаги» - городская спартакиада для воспитанников дошкольных образовательных учреждений города Симферополя.- апрель 2023г. Диплом-2 место.
- - Муниципальный конкурс детского творчества по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма «В стране безопасных дорог» -апрель 2023г.
- Игровой конкурс «Человек и природа» тема конкурса «Космическое путешествие» -март –апрель 2023г.
- участие в природоохранном социально-образовательном проекте «Эколята- дошколята», «Эколята – молодые защитники природы» творческих выставок и благотворительных акции «Белый цветок», Мой папа самый лучший, Подари игрушку.
  - мероприятия «День государственного флага Российской Федерации», патриотическое развлечение «Крымская весна», тематическая «Неделя психологии», Неделя инклюзивного образования «Разные возможности – равные права», «Международный день инвалидов», «День добрых дел», «День Республики Крым», «День России», Праздничный концерт посвященный празднованию Дня Победы, мероприятия приуроченные ко Дню памяти жертв Депортации из Крыма -18 мая, «Неделя безопасности дорожного движения».
  - Систематически проводится работа по организации Родительского патруля (профилактика дорожно-транспортного травматизма).

- В рамках программы «Симферополь – культурная столица», запланированы посещения «Крымского академического театра кукол», «Симферопольского художественного музея», «Крымского этнографического музея», «Крымской республиканской филармонии».

### **Участие в городских методических объединениях, семинарах:**

В МБДОУ большое внимание уделяется непрерывности профессионального развития педагогических работников за счёт повышения квалификации ( в объёме не менее 108 часов), за счёт деятельности городских методических объединений, семинаров, ШМС, августовской конференции, проблемных семинаров. Педагогические работники являются активными слушателями и участниками в работе онлайн семинаров, вебинаров, форумов.

Согласно годовому плану воспитательно-образовательной и административно-хозяйственной работы, МБДОУ № 50 «Малыш» реализует следующие мероприятия:

- проблемный семинар на тему: «Совершенствование профессионального мастерства – фактор реализации требований профессионального стандарта «Педагог» повышения качества дошкольного образования» цель которого повышение профессиональной компетентности педагогов для успешной реализации требований ФГОС ДО и профессионального стандарта. Задачи семинара: дать знания в области профессиональной компетентности, его возможностями; мотивировать педагогов на постоянное профессиональное саморазвитие и самосовершенствование.

- педагогический час на тему: «Использование игровых технологий в личностном развитии ребёнка»

- деловая игра «Мозговая атака», цель: закрепить знания педагогов об игровых методах и приёмах в условия реализации образовательной программы.

## Дополнительное образование

В МБДОУ в штате имеется педагог дополнительного образования (по изучению английского языка), воспитанники занимаются по программе «Английский язык для малышей», платная дополнительная образовательная услуга – кружок «Танцевальная мозаика», кружок «Веселая грамматика», кружок «Танцую, играю – себя открываю!», кружок «Речецветик-семицветик», кружок «Ступеньки здоровья».

Система дополнительных платных образовательных услуг работает и развивается. Актуальность выбранной темы подтвердилась на практике:

- Платные услуги востребованы родителями и детьми.
- Все заявки родителей на услуги выполнены.
- Дети посещают занятия с большим желанием.
- Разработан пакет документов для организации платных услуг.
- Продуман режим, дозирована нагрузка на детей, созданы безопасные и комфортные условия для проведения работы.
- Идет совершенствование перспективных планов, программ, разработка и использование новых методов и приемов.
- Одобрен коллегами накопленный и предоставленный опыт.

Анализ проделанной работы определил перспективы развития дополнительных платных образовательных услуг:

- продолжать работу по созданию механизма прогнозирования потребностей в дополнительных платных услугах, как родителей детского сада, так и социума.
- расширять спектр дополнительных платных услуг, создавать и расширять для этого материально - техническую базу, совершенствовать развивающую среду.
- отрабатывать формы контроля за качеством предоставляемых платных услуг.
- совершенствовать мониторинговую деятельность по каждому виду предоставляемых платных услуг.
- продолжать обеспечивать платные услуги рекламой.

**Охват воспитанников дополнительным образованием в 2022-2023 учебном году составил 82 % от общего числа детей раннего и дошкольного возраста.**

## Материально-техническая база

Обеспечение условий безопасности в учреждении выполняется локальными нормативно-правовыми документами: приказами, инструкциями, положениями.

В соответствии с требованиями законодательства по охране труда систематически проводятся разного вида инструктажи: вводный (при поступлении), первичный (с вновь поступившими), повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и техники безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

Наличие автоматической системы пожаротушения и ее работоспособность	установлена
«Тревожная Кнопка»	установлена
Организация охраны и пропускного режима	наличие охраны, кодовый замок на калитке, сторожа в ночное время и выходные дни, дежурство в праздничные дни, ограниченный вход в здание в дневное время
Наличие списков телефонов организаций, обеспечивающих безопасность	есть
Наличие поэтажных планов эвакуации	есть
Наличие и состояние пожарных (эвакуационных) выходов, их состояние	состояние удовлетворительное
Состояние территории, наличие ограждения	неудовлетворительное. На территории требуется ремонт ограждения, требует ремонта фасада здания
Наличие ответственных лиц за обеспечение пожарной безопасности	есть
Наличие ответственных лиц за антитеррористическую безопасность	есть

В МБДОУ ведется планомерная работа по созданию всех необходимых условий, обеспечивающие безопасную жизнедеятельность, как воспитанников, так и всех сотрудников учреждения.

### **Содержание зданий, систем и оборудования учреждения:**

За дошкольным образовательным учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с уставом закреплены объекты права безвозмездного пользования (здание, оборудование, а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения).

Дошкольное образовательное учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним на праве безвозмездного пользования имуществом в соответствии с его назначением, Уставом и законодательством Российской Федерации.

Дошкольное образовательное учреждение несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

Администрация ДОУ совместно с сотрудниками и родителями детей постоянно работает над укреплением материально-технической базы.

В целях улучшения материально – технического обеспечения ДОУ в 2022-2023 учебном году привлекались бюджетные (федеральные) и внебюджетные средства, за счет которых закуплены:

Игрушки, учебно-методические пособия для познавательного развития детей, музыкальные инструменты, дидактические и настольно-печатные игры, канцелярские принадлежности для детского творчества, обновлён инвентарь для физкультурно – оздоровительной работы, отремонтирована часть отопления и завезён песок для песочниц, обновлены информационные стенды и стенды для творческих работ ребят. Логопедический кабинет пополнен профессиональным оборудованием для занятий. В средних группах обновлена развивающая предметно-пространственная среда, организован текущий ремонт части ограждения ДОУ.

### **Отчет по расходованию средств платных дополнительных образовательных услуг:**

- заработная плата педагогам – 626 096, 09 руб.

#### прочие расходы

- обучение -13000,00 руб.

- монтаж оборудования видеонаблюдения и охранного извещения – 60 000,00 руб.

- монтаж СКУД – 60 280,00 руб.

- монтаж видеонаблюдения – 163 293, 60 руб.

- приобретение ноутбуков, МФУ – 117 070,00 руб.
- логопедическое оборудование – 51 549,00 руб.
- прибор «Гранит-24» -10 405,00 руб.
- весы напольные (кладовая) – 11 100,00 руб.
- профиль стыкоперекрывающий – 6000,00 руб.
- хоз.товары – 12 626,00 руб.
- считыватель карт, дозовая коробка – 8940,00 руб.
- извещатель пожарный дымовой оптико-электронный точечный – 5650,00 руб.

### **Пожертвования от родителей в 2022 учебном году:**

- ковры в игровые группы- 3 шт.
- ковровые войлочные покрытия -2 шт.
- строительный материал для благоустройства территории и помещений ДОУ.
- шторы рулонные 3шт.
- математические игровые планшеты – 28шт.
- рабочие тетради для непосредственной образовательной деятельности воспитанников – 252шт.
- папки для организации педагогической деятельности.
- светодиодные светильники.

В 2022 – 2023 уч. году в МБДОУ проведены ремонтные работы:

- текущий ремонт коридора № 03
- текущий частичный ремонт системы отопления
- текущий ремонт коридора и группы № 01
- запланирован текущий ремонт внешних стен уличных игровых навесов
- запланирован текущий ремонт ограждения

## Состояние предметно-развивающей среды

Предметно-развивающая среда МБДОУ	Использование предметно-развивающей среды МБДОУ
Групповые помещения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Непосредственно образовательная деятельность</li> <li>• Игровая и творческая деятельность детей</li> <li>• Оздоровительные мероприятия с группой детей</li> <li>• Групповые родительские собрания</li> </ul>
Методический кабинет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Библиотека детской и методической литературы</li> <li>• Дидактические, наглядные, демонстрационные пособия, игры.</li> <li>• Консультирование педагогов</li> <li>• Проведение педагогических советов, деловых игр, семинаров-практикумов</li> </ul>
Медицинский кабинет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Антропометрические обследования детей</li> <li>• Прививочный кабинет</li> <li>• Медицинские осмотры детей</li> </ul>
Музыкально-спортивный зал	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Групповые праздники, утренники, музыкальные досуги</li> <li>• Групповые и подгрупповые занятия</li> <li>• Театрализованные представления</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Физкультурные праздники, досуги с детьми и родителями</li> <li>• Занятия</li> <li>• Индивидуальная работа с детьми</li> <li>• Консультирование воспитателей и родителей</li> </ul>
Кабинет психолога	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Занятия индивидуальные с психологом</li> <li>• Консультации родителей и педагогов.</li> </ul>

## **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МБДОУ**

### **Бюджетное финансирование**

Успешное функционирование невозможно без грамотного распределения денежных средств МБДОУ. Оно состоит из бюджетного, и внебюджетного. Все средства распределяются по основным направлениям: заработная плата сотрудникам, оплата коммунальных услуг, транспортные услуги, оплата по содержанию помещений, прочие услуги, продукты питания, приобретение мебели, увеличения стоимости основных средств, дорогостоящего оборудования, аппаратуры, хозяйственного инвентаря, игрушек, методических и дидактических пособий, оборудования для занятий физической культурой, музыкой и др. План финансово-хозяйственной деятельности составлен на основании муниципального задания.

### **Внебюджетные источники**

Внебюджетное финансирование привлечено в порядке, установленном законодательством Российской Федерации дополнительных финансовых средств за счет предоставления дополнительных платных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

## **МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

Медицинское обслуживание осуществляет: медицинская сестра — 1 человек. Оснащение медицинского кабинета осуществляется согласно Стандарту оснащения медицинского блока отделения организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 5 ноября 2013 г. № 822н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных организациях»), в 2022 году получена лицензия на осуществление медицинской деятельности.

Анализ состояния здоровья воспитанников: заболеваемость вирусными инфекциями в 2022-2023 учебном году составил – 27% от всего количества воспитанников. В частности, в младших возрастных группах уровень заболеваемости составил – 16%; в средней – 8%, а в старшей – 3% от общего уровня.

## Распределение детей по группам здоровья в МБДОУ № 50

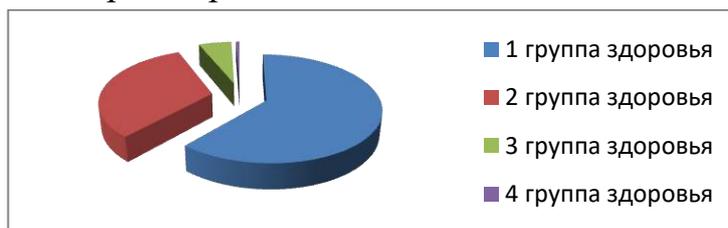
группа «01»			группа «02»			группа «03»				группа «04»			группа «05»			группа «06»		
I гр	II гр	III гр	I гр.	II гр	III гр	I гр.	II гр	III гр	IV гр	I гр.	II гр	III гр	I гр.	II гр	III гр	I гр.	II гр	III гр
20	0	1	21	13	2	22	7	1	0	20	10	1	15	15	0	20	10	1

**Всего:**

I группа	II группа	III группа	IV группа
118=63,4%	65=34,9%	6=3,2%	0

Необходимо отметить, что большее количество детей посещающих дошкольное учреждение, входят в первую группу здоровья, ежегодно отмечается положительная динамика, благодаря четко выстроенной модели в физическом развитии детей: систематической профилактической деятельности, закаливанию, организации двигательного режима.

Для профилактики зрительной утомляемости во всех группах проводится гимнастика для глаз. Для профилактики заболеваний щитовидной железы, для досаливания пищи применяется йодированная соль, готовятся блюда из морской рыбы.



## **ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В МБДОУ**

В 2022/2023 уч. году МБДОУ пополнил учебно-методическую комплектацию к ООП в соответствии с ФГОС ДО. Приобретено: наглядно-дидактические пособия, методическая литература, канцелярские товары для осуществления непосредственной образовательной деятельности детей, настольно-печатные игры, развивающие игры, спортивный инвентарь, игрушки, кукольные театры.

### **Особенности образовательного процесса в МБДОУ**

МБДОУ осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии № 0631 от 01 августа 2016 года, Серия 82Л01 № 0000661, срок действия бессрочно.

Учреждение работает по пятидневной рабочей неделе с 12 часовым пребыванием детей. Режим работы: с 07.00 до 19.00 – ежедневно, кроме выходных: субботы, воскресенья и нерабочих праздничных дней.

Реализация программы обеспечивается на основе вариативных форм, способов, методов и средств, представленных в вариативной основной образовательной программе «Истоки», авторских и парциальных программах, методических пособиях, комплексному планированию с учетом возрастной периодизации и географического, этнокультурного принципа Крымского региона. Образовательная деятельность организуется в соответствии с принципами и целями ФГОС ДО выбираемых педагогом с учетом многообразия конкретных условий реализации Основной Образовательной Программы, возраста воспитанников, состава групп, особенностей и интересов детей, запросов родителей (законных представителей).

Перед МБДОУ №50 «Малыш» были поставлены следующие задачи:

- охрана и укрепление физического здоровья детей,
- сохранение и поддержка индивидуальности ребенка,
- развитие системы непрерывного дошкольного и начального школьного образования.

Работа в дошкольном учреждении велась по следующим приоритетным направлениям:

- физическое направление
- художественно-эстетическое направление.
- духовно – нравственное воспитание

## Учебный план МБДОУ №50 «Малыш» на 2022-2023 учебный год

	Образовательные области	Виды занятий	Ранний возраст	Младшая группа	Средняя группа	Старшая группа	Подготови т. группа
1.1.	<b>Речевое развитие</b>	Развитие речи. Художественная литература	1	1	1	1	1
		Подготовка к обучению грамоте				0.5	1
1.2	<b>Физическое развитие (валеология)</b>	Физкультура Валеология	3	3	3	3	3
1.3	<b>Познавательное развитие</b>	Математика (логика) Сенсорика	0.5	1	1	1	2
		Познание окружающего мира	1	0.5	0.5	1	1
		Природный мир краеведение (региональный компонент)	0.5	0.5	0.5	1	1
		Конструирование художественный труд	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
1.4.	<b>Художественно – эстетическое</b>	Рисование	0.5	0.5	0.5	1	1
		Декоративное рисование				1	1
		Лепка	0.5	0.5	0.5	0.5	1
		Аппликация	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
		Музыка	2	2	2	2	2
<i>Образовательная область, социально-коммуникативное развитие, проходит через все виды занятий в зависимости от организации детей, а также в игре, т.к. этот вид деятельности является ведущим в дошкольном возрасте.</i>							
<b>Всего:</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>15</b>

### ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ В МБДОУ

Организация питания в МБДОУ регламентируется «Положением об организации питания в МБДОУ №50 «Малыш».

В соответствии с действующим СанПиНом в учреждении организовано 4-х разовое питания для групп полного дня (10 ч.и 12ч. часовое пребывание).

Контроль за качеством питания, витаминизацией, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроком реализации продуктов осуществляет медицинская сестра и заведующий учреждением.

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ МБДОУ**

---

### **Общие мероприятия:**

- систематизирование материала по приоритетным направлениям;
- проведение заседаний Совета педагогов;
- обновление современной предметно-развивающей среды и организация воспитательного процесса в соответствии с ФГОС;
- совершенствование консультативной службы ( программа по обучению родителей основам детской педагогики и психологии);
- работа с родителями по воспитанию детей в семье и в дошкольном учреждении;
- проведение досугов и утренников в режиме прямой трансляции для родителей.

- **Выставки детского творчества**

- «Золотая осень», «Новогодняя игрушка», «Военная техника», «Весенний вернисаж глазами детей», «Крымская весна», «Пасхальный крымский перезвон».
- проведены мероприятия, посвященные празднованию Широкой Масленицы, Дню воссоединения Крыма и России, Дню Победы, Дню России и д.р.;
- проведен месячник безопасности детей «Уроки безопасности», «Дорога глазами детей», «Огонь – друг, огонь – враг», «Я и чужие люди, я один дома»

- Участие в городских Благотворительных акциях: «Белый цветок», «Ко Дню Святого Николая», тематическая «Неделя психологии», Неделя инклюзивного образования «Разные возможности – равные права», «Международный день инвалидов», «День добрых дел», «Подарок защитнику Отечества» - участнику специальной военной операции и д.р.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

---

Продолжаем работать с организациями социума по всем направлениям:

- ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская поликлиника №3» – связь с участковой службой детской поликлиники позволяет расширять наши возможности по проведению оздоровительной работы, на базе поликлиники наша медсестра получает рекомендации, консультации по оздоровлению детей.
- МБОУ «Школа №9» г. Симферополя. Уровень методической подготовки позволяет осуществлять качественное воспитание и обучение воспитанников МБДОУ.
- МБУ ДПО ИМЦ - педагоги совершенствуют свое профессиональное мастерство на основе изучения передового педагогического опыта, что

позволяет им найти пути совершенствования учебно-воспитательного процесса.

- Территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия города Симферополя и психолого-медико-педагогический консилиум образовательного учреждения.
- ГБУ РК «Крымский академический театр кукол» - театрализованная деятельность стимулирует развитие основных психических функций дошкольника, является средством становления его личности и социального опыта.
- Крымская филармония.
- Театр «БуРиМе».

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ И ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ**

Комплексный анализ позволяет охарактеризовать образовательную среду МБДОУ № 50 «Малыш» как комфортную и благоприятную, способствующую интеллектуальному, личностному и творческому развитию детей дошкольного возраста, активному участию родителей в жизни ДОУ, а также совершенствованию педагогического мастерства и профессиональному росту членов педагогического коллектива.

Оценка внутреннего потенциала выявила следующие слабые стороны деятельности коллектива:

- Продолжать уделять особое внимание работе с детьми по развитию речевой компетентности;
- Обратить внимание на посещаемость родителями родительских собраний ДОУ;
- Донести до родителей информацию об ответственности за воспитание и развитие своих детей;
- Недостаточность компьютерной техники и умений педагогов для подготовки рабочей документации и оптимизации информационных системы и потоков детского сада;
- Продолжать работу над созданием современной учебной среды, используя современные инновационные технологии.

Задачами образовательной политики в области дошкольного образования является обеспечение права каждого ребёнка на доступное и качественное дошкольное образование, сохранение единого образовательного пространства в условиях вариативности дошкольного образования.

**В соответствии с этим выдвинуты цели образовательной деятельности на 2023/2024 учебный год:**

- Создание в ДООУ гибкой системы, обеспечивающей доступность и качество образовательных услуг, отвечающей запросам родителей (законных представителей) и воспитанников.
- Повышение профессиональной компетентности педагогов ДООУ по основным направлениям образовательной программы, разработанной на основе ФОП ДО.
- Систематизировать работу по выявлению, изучению, обобщению и распространению педагогического опыта в МДООУ на основе его научного осмысления и анализа.

**КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РАССМОТРЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ В 2023-2024 УЧЕБНОМ ГОДУ:**

- Усилить нормативно-правовую и материально техническую базу для перехода дошкольного учреждения в инновационный режим работы.
- Продолжать активизировать систему взаимодействия дошкольного учреждения с объектами социума.
- Продолжить работу по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг в учреждении.
- Педагогам учреждения необходимо пройти курсы повышения квалификации.
- Разработка ООП, перспективного плана, рабочих программ, годового плана работы на 2023-2024 учебный год в соответствии с ФОП ДО.